



**Pracodawcy  
Pomorza i Kujaw**

## **REGULAMIN KONKURSU PRACODAWCA POMORZA I KUJAW**

### **I CEL KONKURSU**

Celem konkursu jest promocja pracodawców działających w regionie kujawsko-pomorskim, rozwijających swoje przedsiębiorstwa w oparciu o wysokie kompetencje i stabilne relacje z pracownikami firm, kierujących się zasadami fair play wobec partnerów gospodarczych i społecznych oraz osiągających sukcesy w gospodarce opartej na wiedzy i innowacjach.

### **II ORGANIZATOR KONKURSU**

1. Organizatorem konkursu jest organizacja "Pracodawcy Pomorza i Kujaw" Związek Pracodawców z siedzibą w Bydgoszczy zwana dalej - "Pracodawcy Pomorza i Kujaw".
2. Obsługę konkursu prowadzi Biuro "Pracodawców Pomorza i Kujaw". Zajmuje się jego promocją, przyjmowaniem nominacji i formularzy informacyjnych oraz organizacją prac Kapituły.

### **III UCZESTNICZY KONKURSU**

1. W konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą i posiadający siedzibę/oddział na terenie województwa kujawsko-pomorskiego lub Członkowie "Pracodawców Pomorza i Kujaw", którzy spełniają następujące wymogi:
  - a) prowadzone przez nich przedsiębiorstwa są zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym lub w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,
  - b) realizowali działalność gospodarczą przez co najmniej jeden pełen rok obrotowy poprzedzający ogłoszenie Konkursu,
  - c) zatrudniają pracownika/pracowników w ramach umowy o pracę.

## IV KRYTERIA KONKURSU

1. Do kryteriów oceny należą:

**a) Kategoria Mikro i Mały Przedsiębiorca:**

- wdrażanie nowych technologii i/lub produktów (wyrobów lub usług) w skali firmy,
- stosowanie nowoczesnych form zarządzania i marketingu,
- rozwijanie warunków pracy i wsparcia socjalnego,
- dbanie o rozwój zawodowy pracowników,
- realizowanie działań wskazujących na społeczną odpowiedzialność firmy;

**b) Kategoria Średni i Duży Przedsiębiorca:**

- wdrażanie nowych technologii i/lub produktów (wyrobów lub usług) w skali firmy,
- stosowanie nowoczesnych form zarządzania i marketingu
- rozwijanie warunków pracy i wsparcia socjalnego,
- dbanie o rozwój zawodowy pracowników,
- realizowanie działań wskazujących na społeczną odpowiedzialność firmy;

**c) Kategoria Innowacyjna Firma:**

- wdrażanie innowacyjnych w skali kraju/świata technologii i/lub produktów (wyrobów lub usług),
- prowadzenie współpracy z jednostkami naukowymi lub własnej działalności badawczo-rozwojowej,
- prowadzenie współpracy z przedsiębiorcami w ramach powiązań kooperacyjnych i klastrów,
- dbanie o rozwój zawodowy pracowników sprzyjający wprowadzaniu innowacji.

2. W konkursie oceniane są rezultaty prowadzonej działalności gospodarczej odnoszące się do kryteriów określonych w ust. 1 i zaistniałe w ostatnim roku kalendarzowym.

## V. WARUNKI KONKURSU

1. Uczestnictwo w konkursie jest bezpłatne.
2. Kandydatów do konkursu mogą zgłaszać w formie nominacji:
  - a) Zarząd „Pracodawców Pomorza i Kujaw”,
  - b) członkowie „Pracodawców Pomorza i Kujaw”,
  - c) przedstawiciele środowisk pracodawców i przedsiębiorców niebędących członkami „Pracodawców Pomorza i Kujaw”,
  - d) przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej,
  - e) przedstawiciele środowiska naukowego.

3. Nominacja kandydata do konkursu powinna zostać zgłoszona w formie pisemnej do Biura Pracodawców Pomorza i Kujaw za pośrednictwem wzoru określonego w załączniku nr 1 do regulaminu.
4. Nominacja powinna zostać zgłoszona w terminie wskazanym w ogłoszeniu o konkursie. Nominacja powinna zawierać dane kandydata i uzasadnienie jego nominacji.
5. Na prośbę „Pracodawców Pomorza i Kujaw” zgłaszający jest zobowiązany uzupełnić uzasadnienie nominacji.
6. „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” powiadamiają nominowanych przedsiębiorców o nominacji do udziału w konkursie i zapraszają do wypełnienia formularza informacyjnego zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.
7. W konkursie oceniani są wyłącznie kandydaci, którzy dostarczą wypełniony formularz informacyjny w terminie wskazanym przez „Pracodawców Pomorza i Kujaw”.
8. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest deklaracja nominowanego do osobistego odbioru przyznanego tytułu lub wyróżnienia podczas uroczystości ich wręczenia.

## **VI KAPITUŁA KONKURSU**

1. W skład Kapituły wchodzi Eksperti będący przedstawicielami: administracji rządowej i samorządowej oraz organizacji otoczenia biznesu wybierani przez Zarząd "Pracodawców Pomorza i Kujaw", który wskazuje także Przewodniczącego i Sekretarza Kapituły.
2. Członkowie Kapituły nie mogą dokonywać nominacji kandydatów.
3. W skład Kapituły wchodzi maksymalnie 11 Ekspertów. Kapituła może obradować przy minimalnym udziale 7 Ekspertów.
4. Laureaci głównego Tytułu "Pracodawca Pomorza i Kujaw" są zapraszani jednorazowo do prac Kapituły obradującej w kolejnej edycji Konkursu.

## **VII OCENA KANDYDATÓW ZGŁOSZONYCH DO KONKURSU**

1. Oceny przedsiębiorców uczestniczących w konkursie dokonuje Kapituła Konkursu wyłoniona przez "Pracodawców Pomorza i Kujaw" na podstawie informacji przedstawionych w nominacji i formularzu informacyjnym.
2. Upoważnieni pracownicy Biura „Pracodawców Pomorza i Kujaw” weryfikują prawidłowość zgłoszonych nominacji i formularzy informacyjnych pod względem formalnym, a następnie przekazują je członkom Kapituły w formie elektronicznej.
3. Każdy Ekspert Kapituły dysponuje 10 punktami, które może dowolnie rozdysponować wśród zgłoszonych kandydatów w danej kategorii, kierując się w ocenie kryteriami Konkursu.
4. Suma ocen poszczególnych Ekspertów decyduje o miejscu uzyskanym w Konkursie w danej kategorii.

5. W przypadku uzyskania przez kandydatów tej samej ilości punktów Kapituła ocenia ponownie wyłącznie tych kandydatów poprzez jawne głosowanie. O wyższej ocenie decyduje większość głosów. Jeżeli kandydaci nadal osiągają taką samą liczbę głosów, decyduje głos Przewodniczącego.
6. Sprawozdania z posiedzenia Kapituły sporządza Sekretarz.

## **VIII PRYZNAWANE TYTUŁY**

1. W konkursie tytuł "Pracodawca Pomorza i Kujaw" przyznaje się kandydatowi, który zdobył najwyższą liczbę punktów w ocenie Kapituły w następujących kategoriach:
  - a) Mikro i Mały Przedsiębiorca,
  - b) Średni i Duży Przedsiębiorca,
  - c) Innowacyjna Firma.
2. Kapituła może ponadto przyznać wyróżnienia kandydatom, którzy w prowadzonej działalności szczególnie odznaczają się realizacją ocenionych w konkursie kryteriów, a nie uzyskali tytułów w kategoriach określonych w ust. 1.
3. Przyznane przez Kapitułę konkursu tytuły potwierdzone zostają wręczeniem Statuetek, zaś i wyróżnienia przyznawane są w postaci dyplomów.
4. Ogłoszenie wyników konkursu oraz rozdanie nagród określonych w ust. 3 odbędzie się w terminie i w miejscu wskazanym w ogłoszeniu konkursu przez „Pracodawców Pomorza i Kujaw”.
5. Laureaci Konkursu uzyskują prawo do wykorzystania uzyskanego tytułu w celach reklamy i promocji.

## **IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Decyzja Kapituły Konkursu jest ostateczna.
2. Kapituła może dokonać cofnięcia lub zawieszenia prawa do tytułu Pracodawca Roku w przypadku stwierdzenia zachowań niezgodnych z powszechnie przyjętymi zasadami etyki biznesowej.
3. Zainteresowane osoby lub podmioty mogą zgłaszać do Zarządu "Pracodawców Pomorza i Kujaw" swoje uwagi, wnioski i skargi w celu zmiany regulaminu, kryteriów i organizacji nie później niż do końca listopada roku, który będzie podlegał ocenie.